



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 95]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, फरवरी 11, 2016/माघ 22, 1937

No. 95]

NEW DELHI, THURSDAY, FEBRUARY 11, 2016/MAGHA 22, 1937

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 10 फरवरी, 2016

सा.का.नि.160(अ).—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय ग्रुप 'ग' एवं 'घ' पद, गैर योद्धक भर्ती नियम, 2001 की उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रपति एतद्वारा गृह मंत्रालय, महानिदेशालय, सुरक्षा बल मुख्यालय में ग्रुप 'ग' गैर योद्धक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय ग्रुप 'ग' (गैर योद्धक) भर्ती नियम, 2016 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हताएं.**—वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत्, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पदनाम (1)	पद की संख्या (2)	वर्गीकरण (3)	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान (4)
1. उच्च श्रेणी लिपिक	04* (2016) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसचिवीय, (अराजपत्रित)	वेतन बैंड 1 (5200—20,200) और ग्रेड वेतन 2,400 रु०

चयन अथवा अचयन पद (5)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा (6)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं (7)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं (8)
चयनित पद	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो (9)	भर्ती की पद्धति:— भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली पदों की प्रतिशतता (10)
लागू नहीं	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जायेगा।

(11)
<p>प्रोन्नति :— सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर भर्ती होने के पश्चात् आठ वर्ष की नियमित सेवा की हों:—</p> <p>टिप्पणी-1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी-2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के लिए प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति हैं तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए विचार करने के लिए)	लागू नहीं।
1. उप महानिरीक्षक (कार्मिक) — अध्यक्ष सीमा सुरक्षा बल	
2. कमांडेंट (स्टाफ) — सदस्य सीमा सुरक्षा बल	
3. कमांडेंट — सदस्य सीमा सुरक्षा बल	

(1)	(2)	(3)	(4)
2. निम्न श्रेणी लिपिक	06* (2016) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसूचित, (अराजपत्रित)	वेतन बैंड — 1 (5200—20,200) और ग्रेड वेतन 1900 रु०

(5)	(6)	(7)	(8)
चयनित पद	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

(9)	(10)
लागू नहीं	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जायेगा।

(11)
<p>प्रोन्नति :- वरिष्ठता मय उपयुक्तता के आधार पर महानिदेशालय, सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय और सीमा सुरक्षा बल सिग्नल रेजिमेंट के गैर योद्धक दफ्तरी या फराश-कम-चौकीदार या सफाई कर्मचारी जिन्होंने वेतन बैंड-1 (5200—20,200 रु०) और ग्रेड वेतन 1800 रु० में कम से कम पाँच वर्ष की सेवा की हो और जिनकी अर्हता मैट्रिकुलेशन या समकक्ष हो:-</p> <p>टिप्पणी-1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी-2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के लिए प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित हो जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति हैं तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
प्रोन्नति/पुष्टि पर विचार के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति 1. उप महानिरीक्षक (कार्मिक) — अध्यक्ष सीमा सुरक्षा बल 2. कमांडेंट (स्टाफ) — सदस्य सीमा सुरक्षा बल 3. कमांडेंट — सदस्य सीमा सुरक्षा बल	लागू नहीं।

(1)	(2)	(3)	(4)
3. बहुकार्य स्टाफ	15* (2016) (i) दफ्तरी — 12 (ii) फराश-कम-चौकीदार— 02 (iii) सफाई कर्मी — 01 *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसचिवीय, (अराजपत्रित)	वेतन बैंड — 1 (5200—20,200) और ग्रेड वेतन 1800 रु०

(5)	(6)	(7)	(8)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं। भारत सरकार (गृह मंत्रालय) के यू० ओ० संख्या 27011/44/88-एफ.पी.1 दिनांक 19 सितम्बर 1989 के तहत निर्णय के अनुसार सिविल पदों पर आगे कोई नियुक्ति नहीं की जायेगी।

(11)
लागू नहीं

(12)	(13)
पुष्टि पर विचार के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति 1. कमाण्डेंट (स्टाफ) — अध्यक्ष सीमा सुरक्षा बल 2. उप कमाण्डेंट (कार्मिक) — सदस्य सीमा सुरक्षा बल 3. उप कमांडेंट — सदस्य सीमा सुरक्षा बल 4. अनुभाग अधिकारी (स्टाफ) — सदस्य सीमा सुरक्षा बल	लागू नहीं।

[फा. सं. 17/29/2011—कार्मिक/सी.सु.बल]

दिनेश माहुर, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 10th February, 2016

G. S. R. 160(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, and in supersession of the Border Security Force Headquarters, Group 'C' and 'D' posts, non-combatised Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' non-combatised posts in the Ministry of Home Affairs, in the Directorate General Border Security Force Headquarters, namely :-

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Border Security Force Headquarters Group 'C' (non-combatised) posts, Recruitment Rules, 2016.
(2) They shall come into Force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**— The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.** - The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualifications** - No person, -
(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said posts :
Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and that there the other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.**— Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of posts.	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Upper Division Clerk	04* (2016) (* Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'C', Ministerial, (Non-Gazetted)	Pay Band-1 (Rs. 5,200-20,200) and Grade Pay Rs. 2,400/-

Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)	(7)
Selection post	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or promotion or deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.

(11)

(i) By Promotion : From amongst Lower Division Clerk of Border Security Force Headquarters with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- 1. Deputy Inspector General (Personnel) - Chairman Border Security Force. 2. Commandant (Staff) - Member Border Security Force. 3. Commandant - Member Border Security Force	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Lower Division Clerk.	06* (2016) (* Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'C', Ministerial, (Non-Gazetted)	Pay Band-1(Rs. 5,200-20,200) and Grade Pay Rs. 1,900/-

(5)	(6)	(7)
Selection post	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	By promotion.

(11)

By Promotion : On seniority-cum-fitness basis from amongst Daftry or Farash-cum-chowkidar or sweeper in the Director General Border Security Force Headquarters and Border Security Force Signal Regiment(Non-combatised) with five years regular service in pay band-1 (5200-20200) and the grade pay of Rs.1800/- and possessing Matriculation or equivalent qualification.

Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

(12)	(13)
Group-‘C’ Departmental Promotion Committee for consideration of promotion/confirmation:- 1. Deputy Inspector General (Personnel) - Chairman Border Security Force 2. Commandant (Staff) - Member Border Security Force 3. Commandant - Member Border Security Force	Not applicable

(1)	(2)	(3)
3. Multi Tasking Staff	15*(2016) (i) Daftry - 12 (ii) Farash-cum-chowkidar - 02 (iii) Sweeper - <u>01</u> - <u>15</u> (* Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial.

(4)	(5)	(6)
Pay Band-1(Rs. 5,200-20,200) and Grade Pay Rs. 1,800/-	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable. No further appointment in civilian posts shall be made in view of the decision of the Government of India in the Ministry of Home Affairs vide number. 27011/44/88-FP.I, dated the 19 th September 1989.	Not applicable

(12)	(13)
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee for considering confirmation:- 1. Commandant(Staff) - Chairman Border Security Force. 2. Dy Commandant(Pers) - Member Border Security Force 3. Deputy Commandant - Member Border Security Force 4. Section Officer (Staff) - Member Border Security Force	Not applicable.

[F. No. 17/29/2011-Pers/BSF]
DINESH MAHUR, Director (Personnel)